



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรยะหา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรยะหาได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี ว่าที่ พันตำรวจเอก ฉัตรชัย ศักดิ์ดี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี

สำรวจและทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ได้รับการประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรยะหา ได้ประชุมวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรยะหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรยะหา

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรยะหา ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี
ตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทนมีความเป็นมิตรไม่เลือกปฏิบัติเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่ายทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงินทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการรวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือนำอำนาจล้นมือเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
	๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจนซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีดำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีดำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมมีความโปร่งใสไม่ดูแลอำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดการมีนโยบาย ภาระเบียด ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตรวมถึงการกำชับสั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการมีแนวทางป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
	เข้าใจง่ายครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานหรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดีรวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อกันแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จประวิงเวลาในการทำคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่เกลี้ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่ายการเผยแพร่ข้อมูลเอกสารหลักฐานที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจนมีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้นตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต



กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

- ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ
- ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ
- ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ
 - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
 - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนด แผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนิน คดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.รุตสัน ดอเล๊ะแซ ส.ต.อ.รุดีน ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งาน ส่งกำลังบำรุง จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.รุตสัน ดอเล๊ะแซ ส.ต.อ.รุดีน ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งาน ส่งกำลังบำรุง จัดทำป้าย
ที่ จอ ด ร ถ และ ทาง ลาด สำหรับผู้พิการ	จัดให้ที่จอดรถ และทางลาดสำหรับผู้พิการ เพื่อ สะดวกความอำนวยความสะดวกแก่ผู้พิการ พร้อมทั้ง ช่วย ลดความเสี่ยงในการได้รับอันตราย หรือหกล้ม	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ - ชุด มวลชนชุมชนสัมพันธ์ -จ.ส.ต.รุตสัน ดอเล๊ะแซ ส.ต.อ.รุดีน ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งานส่ง กำลังบำรุง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาดิตตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.รุตสัน ดอเล๊ะแซ ส.ต.อ.รุดีน ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งาน ส่งกำลังบำรุง จัดทำป้าย
ห้องละหมาด	จัดให้มีห้องละหมาดแก่ประชาชนที่เข้ารับบริการใน สถานีตำรวจ เพื่อปฏิบัติศาสนกิจละหมาด แสดงถึง ความเข้าใจ เข้าถึงของหน่วยงานราชการ	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ - ชุด มวลชนชุมชนสัมพันธ์ -จ.ส.ต.รุตสัน ดอเล๊ะแซ ส.ต.อ.รุดีน ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งานส่ง กำลังบำรุง
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญของกำนัล	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.รุตสัน ดอเล๊ะแซ ส.ต.อ.รุดีน ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งาน ส่งกำลังบำรุง จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.รุตสัน ดอเล๊ะแซ ส.ต.อ.รุดีน ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งาน ส่งกำลังบำรุง จัดทำป้าย

ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.รุสลัน ดอเล๊ะแซ ส.ต.อ.รุดีน ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งาน ส่งกำลังบำรุง จัดทำป้ายสับเวรดูแลความสะอาด จุดบริการ
--	---	--

(๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้าย ๑๕ นโยบายบริหาร ราชการ ตร.ประจำปีประมาณ ๒๕๖๘	จุดประชาสัมพันธ์จัดภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติด ตั้งให้ประชาชนได้เห็นเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชน และเพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติราชการปฏิบัติให้เกิดผลตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนด	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.รุตัน ดอเลาะแซ ส.ต.อ.รุติณ ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งาน ส่งกำลังบำรุง จัดทำป้าย
ป้ายวิสัยทัศน์ ผบช.๙	เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีรูปแบบพฤติกรรม ในการทำงานและแนวคิด ทักษะที่ดีเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน รับรู้ เข้าใจและพัฒนาไปสู่การ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธ กิจ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะช่วยให้การ ขับเคลื่อนกระบวนการทำงานภายในให้มี ประสิทธิภาพสูงขึ้น	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.รุตัน ดอเลาะแซ ส.ต.อ.รุติณ ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งาน ส่งกำลังบำรุง จัดทำป้าย
ป้ายช่องทางประชาสัมพันธ์ ผลการปฏิบัติงานงานสถานี ตำรวจ	ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน ติดต่อสื่อสารจากสถานี ตำรวจไปสู่ประชาชน รวมถึงรับฟังความคิดเห็นจาก ประชาชนที่มีต่อสถานีตำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้าง ความเชื่อถือ ภาพลักษณ์ ความรู้ และแก้ไข ข้อผิดพลาดในเรื่องต่างๆ	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.รุตัน ดอเลาะแซ ส.ต.อ.รุติณ ปาแนแจกะ เจ้าหน้าที่งาน ส่งกำลังบำรุง จัดทำป้าย

(๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

• การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน กำลังพล รับผิดชอบ หัวข้อ โครงสร้างสถานีตำรวจ งาน นผ. รับผิดชอบ หัวข้อ อำนาจหน้าที่
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และ พื้นที่รับผิดชอบ	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน กำลังพล รับผิดชอบ หัวข้อ ข้อมูลผู้บริหารและอัตรากำลัง งาน นผ. รับผิดชอบ หัวข้อ พื้นที่รับผิดชอบ
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน ธุรกิจสอบสวน รับผิดชอบ
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางการ ถาม - ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน เทคโนโลยีประจำ สภ.รับผิดชอบ

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
O๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน เทคโนโลยีประจำ สภ.รับผิดชอบ
O๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งานธุรการอำนวยความสะดวกทุกแผนกงาน
O๘ คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ (๑) จ.ส.ต.ธัญญา สุธานันท์ (๒) (๒) ส.ต.ท.มุฮัมมัดอาบีดิน สะแต
O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ (๑) จ.ส.ต.ธัญญา สุธานันท์ (๒) ส.ต.ท.มุฮัมมัดอาบีดิน สะแต
O๑๐ E-Service	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ (๑) จ.ส.ต.ธัญญา สุธานันท์ (๒) ส.ต.ท.มุฮัมมัดอาบีดิน สะแต

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
0๑๑ สถิติผลกาดำเนินงาน	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน ชุรการสอบสวน รับผิดชอบ หัวข้อสถิติคดีอาญาฯ และสถิติการแจ้งความคืบหน้า งาน นผ. รับผิดชอบ หัวข้อ สถิติการตั้งจุดตรวจฯ
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน การเงินและงบประมาณ รับผิดชอบ
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน ชุรการสืบสวน รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน ส่งกำลังบำรุง รับผิดชอบ

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน ส่งกำลังบำรุง รับผิดชอบ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ (๑) จ.ส.ต.ธัญญา สุธานันท์ (๒) ส.ต.ท.มุฮัมมัดอาบีดิน สะแต
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริต	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ (๑) จ.ส.ต.ธัญญา สุธานันท์ (๒) ส.ต.ท.มุฮัมมัดอาบีดิน สะแต
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy)	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ธัญญา สุธานันท์

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ธัญญา สุธานันท์
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ธัญญา สุธานันท์
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.ธัญญา สุธานันท์
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ (๑) จ.ส.ต.ธัญญา สุธานันท์ (๒) (๒) ส.ต.ท.มุขามัดอาปีดิน สะแต

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ
O๒๓ การจัดการทรัพยากรสิน ของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และ การรายงานผล	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ งาน ส่งกำลังบำรุง รับผิดชอบหัวข้อดังนี้ ๑.การจัดการทรัพยากรสินของราชการ ของบริจาค ๒.ทรัพยากรสินของราชการ ๓.ของบริจาค ๔.การรายงานผล งาน ธุรการสอบสวน รับผิดชอบหัวข้อดังนี้ ๑.การจัดเก็บของกลาง ๒.การรายงานผล
O๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ (๑) จ.ส.ต.ธัญญา สุธานันท์ (๒) ส.ต.ท.มุฮัมมัดอาบีดิน สะแต
O๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน ควบคุมการปฏิบัติ (๑) จ.ส.ต.ธัญญา สุธานันท์ (๒) ส.ต.ท.มุฮัมมัดอาบีดิน สะแต

• การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ส.ต.ท.มุฮัมมัดอาบีดิน สะแต ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (ammin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ว่าที่ พ.ต.ท.เชียวชาญ อินทมิน สว.อก.สภ.ยะหา ควบคุมการ ปฏิบัติ ส.ต.ท.มุฮัมมัดอาบีดิน สะแต ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา เจ้าหน้าที่เทศ โนฯสภ.ยะหา

• การกำกับติดตามการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ยะหา หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

ว่าที่ พ.ต.ท.

(เชียวชาญ อินทมิน)

สว.อก.สภ.ยะหา

ว่าที่ พ.ต.อ.

(ฉัตรชัย ศักดิ์ดี)

ผกก.สภ.ยะหา